

# Gedragscode Muziekvereniging Sint Cecilia Vessem



*Als Muziekvereniging Sint Cecilia Vessem streven we naar een positieve en open sfeer waarbinnen iedereen elkaar met respect behandelt, zich houdt aan de reglementen en met plezier amateurkunst kan beoefenen. Om dit te bereiken en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, is deze gedragscode opgesteld. Elke betaalde kracht, lid en vrijwilliger draagt, door zich te houden aan de gedragsregels in deze code, bij aan het waarborgen van een veilige omgeving.*

## **Algemene gedragsregels die gelden voor alle leden, vrijwilligers en betaalde krachten**

Wanneer je bij ons mee komt doen als lid, vrijwilliger, stagiair(e) of betaalde kracht van onze vereniging vragen wij je deze gedragscode te lezen en te waarborgen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

- We gaan binnen de vereniging met respect met elkaar om. Wij discrimineren niet, sluiten niemand buiten en pesten heeft geen plaats in onze vereniging. Wij zeggen er niets van als we iemand dit soort gedrag zien of horen vertonen.
- We behandelen iedereen gelijk: niemand wordt voorgetrokken door bijvoorbeeld docenten, dirigenten, bestuursleden of anderen die beslissingen kunnen nemen over onze leden/deelnemers. Wij zijn ons bewust dat er machtsverschillen zijn binnen onze organisatie.
- Wanneer we over vertrouwelijke informatie van leden beschikken, gaan we hier zorgvuldig mee om.
- Indien we binnen de vereniging zaken signaleren die in onze ogen niet passen in het kader van integer handelen, stellen we direct het bestuur en/of de vertrouwens(contact)persoon hiervan op de hoogte.
- We gebruiken geen drugs tijdens de uitvoering van de werkzaamheden; evenmin zijn we onder invloed van drugs.
- We verlenen alleen medewerking aan opnamen, tv-interviews, dagbladen of politieke groeperingen als het bestuur daarvoor toestemming heeft gegeven.
- Er wordt van ons allen verwacht dat we met zaken in bruikleen handelen overeenkomstig de contractueel overeengekomen bestemming en ons houden aan de van toepassing zijnde overheidsvoorschriften, veiligheidsvoorschriften en milieuvoorschriften. We gaan

dus netjes om met de verenigingseigendommen en -omgeving. Denk aan het respecteren van ieders eigendommen, het netjes achterlaten van de ruimte, het opruimen van materialen, en het opruimen van afval in de afvalbakken.

- We zijn allen verantwoordelijk voor een goede invulling van deze gedragscode. Het bestuur is belast met toezicht en naleving van de gedragscode. Bij het niet naleven van de code zal door de direct verantwoordelijke bezien worden welke actie noodzakelijk of wenselijk is (sancties, juridische acties e.d.). Op het bestuur rust de verplichting om ons allen van voldoende informatie te voorzien om deze gedragscode na te kunnen leven.
- Klachten/meldingen: Wanneer we een klacht/melding hebben wegens ongewenste omgangsvormen, kunnen we ons wenden tot het bestuur, de vertrouwenscontactpersonen.
- Wijzigingen: Het bestuur kan de gedragscode eenzijdig wijzigen en dient leden en vrijwilligers over wijzigingen te informeren zodra deze van kracht worden.

#### **Aanvullende gedragsregels wanneer er gewerkt wordt met of voor minderjarigen:**

werken met minderjarige kinderen:

1. Wij zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Wij onthouden ons ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die hem/haar in zijn waardigheid aantast en wij zeggen er iets van als andere leden een dergelijke bejegening tonen.
3. Wij dringen niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. Wij onthouden ons van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige.
5. Wij raken de minderjarige niet op zodanige wijze dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. Wij zien erop toe dat er geen seksueel geladen of kleinerend/beledigende opmerkingen over het lichaam van kinderen en jongeren gemaakt worden.
7. Wij zullen tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer. Wij streven ernaar dat er zo min mogelijk een volwassene alleen met een minderjarig kind of een jongere tijdens het vervoer of op locatie. We hanteren daarbij het vier-ogenprincipe.
8. Wij hebben de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en zullen er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
9. Indien wij gedrag signaleren dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, zijn we verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van

ons allen om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

### **Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag (al dan niet met minderjarigen) en sanctiebeleid:**

- Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.
  - Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtsprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.
  - Seksueel grensoverschrijdende gedragingen (al dan niet met minderjarigen) waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen altijd bij politie/justitie worden gemeld.
- 

### **Kleding, kostuums, apparatuur en andere goederen**

- Kleding die eigendom is van onze organisatie wordt niet gedragen buiten onze activiteiten.
- Apparatuur die eigendom is van, of wordt gehuurd door, onze organisatie blijft te allen tijde op de locatie(s) die daartoe door het bestuur zijn aangewezen.
- Instrumenten die eigendom zijn van, of worden gehuurd door, onze organisatie blijven te allen tijde op de locatie(s) die daartoe door het bestuur zijn aangewezen.

### **Fysieke aanraking binnen de activiteiten van onze organisatie**

- Wij zorgen ervoor dat het contact functioneel is en dat wij direct het fysieke contact onderbreken/stoppen als de ander afstand neemt of op andere wijze te kennen geeft de aanraking onplezierig te vinden.
- Wij respecteren ieders persoonlijke ruimte.
- Lessen die plaatsvinden tussen twee mensen (docent- (minderjarige) leerling vinden altijd plaats op een plek waar anderen mee kunnen kijken. (Voorbeeld: in een gedeelte van een grote zaal waar anderen zijn of in een ruimte waar glas in de deur is aangebracht (vier-ogenprincipe).)

**Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Muziekvereniging Sint Cecilia Vesseem ter vergadering van 4 februari 2025.**

*Het Verenigings-regelement is te vinden via [www.ceciliavessem.nl](http://www.ceciliavessem.nl) onder 'Verenigings-reglement Muziekvereniging Sint Cecilia Vesseem'.*

## **Bijlage: contact opnemen**

Zoals in de gedragscode opgenomen kunnen alle leden en vrijwilligers te allen tijde contact opnemen met iemand van het bestuur als zij ongewenst gedrag zien of ervaren. Met eventuele meldingen wordt altijd vertrouwelijk omgegaan en andere bestuursleden worden pas geïnformeerd na akkoord van de melder.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om je te melden bij een van de vertrouwenscontactpersonen bij de Brabantse Bond van Muziekverenigingen. Een overzicht van de vertrouwenscontactpersonen en hun contactgegevens kun je vinden op de website van de Bond: <https://www.brabantse-muziekbond.nl/nieuws/vertrouwenscontactpersoon/> ([www.brabantse-muziekbond.nl](http://www.brabantse-muziekbond.nl))

Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is het eerste aanspreekpunt binnen de bond voor leden met klachten over (of verdenkingen van) grensoverschrijdend gedrag, sociale veiligheid en ongewenste situaties. Een VCP biedt een luisterend oor en is op de hoogte van mogelijkheden voor hulp. Daarnaast hebben ze een preventietaak door voorlichting te geven of mee te denken over kwesties omtrent sociale veiligheid.

In het geval van een melding biedt een VCP een gesprek aan. Dit gesprek is vertrouwelijk en zal zonder toestemming nooit worden gedeeld met het bestuur of anderen. Tijdens het gesprek worden de behoeften van de melder besproken en kan de VCP de melder een voorstel doen voor verdere hulp.

Een vertrouwenscontactpersoon is niet hetzelfde als een vertrouwenspersoon (VP). Een vertrouwenspersoon heeft een officiële opleiding gevolgd en kan een langdurig en meer intensieve ondersteuning bieden. Een VCP kan iemand doorverwijzen naar een VP.